

Tiszaigar Község Önkormányzata
Polgármesterétől
5361 Tiszaigar, Dózsa Gy. út 19.

Ügyiratszám: 512-3/2015/A.

ELŐTERJESZTÉS

**Tiszaigar Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
2015. december 21. napján tartandó ülésére**

Tárgy: Tiszaigar Község munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató

Tisztelt Képviselő-testület!

Önkormányzatunk Képviselő-testülete kérése alapján tájékoztatóz készített a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Tiszafüredi Járási Hivatala Tiszaigar munkaerőpiaci helyzetéről.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót tekintsük át és határozattal vegyük tudomásul az abban foglaltakat.

Határozati javaslat

**Tiszaigar Község munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztató
tudomásulvétele**

Tiszaigar Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Tiszafüredi Járási Hivatalának a Tiszaigar munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatóját megismerte és az abban foglaltakat tudomásul veszi.

Határozatról értesülnek:

- 1) Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnok, Kossuth L. út 2.
- 2) Szilágyi László Tiszaigar Község Polgármestere
- 3) jegyző
- 4) aljegyző
- 5) Irattár

Tiszaigar, 2015. december 10.




Szilágyi László .-
polgármester



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TISZAFÜREDI JÁRÁSI HIVATAL



.....
Farga Tibor járási
hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

Tiszaigar Község Önkormányzat Képviselő-testületének

TISZAIGAR KÖZSÉG MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

Kelt: Tiszafüred, 2015. november 6.

Foglalkoztatási Osztály

5350 Tiszafüred, Fő út 14. 5350 Tiszafüred, Pf. 26. Telefon: (59) 510-300 Fax: (59) 510-302
e-mail: szolnokmmktiszafured@lab.hu Honlap: kormányhivatal.hu

I. A térség munkaerőpiacának főbb jellemzői 2014. évben és 2015. elején

I.1. Jász-Nagykun-Szolnok megye

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2014. évben átlagosan 21.618 fő volt, 18,1%-kal (4.771 fővel) alacsonyabb, mint 2013-ban.

Az álláskeresők nemenkénti összetétele lényegében nem változott az előző évhez képest. A nyilvántartottak 48,9%-a volt férfi, ez átlagosan 10.576 főt jelent, míg a 11.042 nő a teljes létszám 51,1%-át tette ki.

Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 86,9%-os volt, ez az előző évinél 0,6 százalékponttal magasabb. A szellemi foglalkozásúak aránya 13,1%-ot tett ki az éves átlagban.

Életkorukat tekintve az álláskeresők többsége 21-30 év közötti volt (25,3%), míg 22,8%-uk a 31-40 éves, 22,4%-uk az 51-60 éves, 21,7%-uk pedig a 41-50 éves korosztályba tartozott. A 20 év alattiak 5,7%-ot, a 60 éven felüliek 2,3%-ot képviseltek.

Legmagasabb iskolai végzettségüket tekintve az álláskeresők 44,6%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett. Szakmunkásképzőt vagy szakiskolát 28,7% végzett, szakközépiskolába vagy technikumba pedig 14,2%-uk járt. A gimnáziumot végzett álláskeresők 9,3%-os arányban szerepeltek a nyilvántartásban, míg főiskolán vagy egyetemen a nyilvántartottak 3,3%-a végzett.

Az álláskeresők közül 10.058 fő kapott valamilyen ellátást, a teljes létszám 46,5%-a, szemben a 2013-as 48,4%-kal. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 7.460 fő kapott, járadék típusút 1.851 fő, segély típusút 657 fő, míg rendszeres szociális segélyben 90 álláskereső részesült.

Az év során összesen 42.951 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 3.207-en első alkalommal (arányuk 7,5%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 44.477 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege 2014-ben -1.526 fős volt, vagyis év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 47.369 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a munkaügyi kirendeltségeken. Az állásbejelentések száma 18,8%-kal haladta meg a 2013. éves adatot. A bejelentések közül 38.892 támogatott álláshelyre irányult, ebből 36.661 közfoglalkoztatásra. A nem támogatott, piaci álláshelyek száma 8.477 volt, ami 54,4%-kal magasabb az előző évi adatnál.

A szakképzetlenség (iskolai végzettség szerinti besorolások alapján) megyei aránya az álláskeresőkön belül az évben 53,9%-ot tett ki. Létszámuk átlagosan 11.647 fő volt, az előző évi adatnál 2.435 fővel, 17,3%-kal kevesebb. Arányuk egy év alatt lényegében nem változott (0,5 százalékponttal emelkedett). A szakképesítés nélküliek többsége legfeljebb általános

iskolai végzettséggel rendelkezett (9.644 fő), emellett 2 004 fő keresett gimnáziumi érettségivel állást.

A 2014-es évben a tartós álláskeresők száma az átlagot jelentősen meghaladó mértékben, 32,5%-kal csökkent. Átlagosan 5 691 fő, az előző évnél 2.741 fővel kevesebben szerepeltek egy évnél hosszabb ideje nyilvántartásban. Az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 5,6 százalékpontos csökkenés után 26,3%-ot tett ki.

A 25 év alatti álláskeresők 3.760 fős létszáma az átlagnak megfelelően csökkent, egy év alatt 18,3%-kal, 844 fővel. Arányuk így nem változott, 2014-ben is 17,4%-ot tett ki.

Az 50 év feletti álláskeresők létszáma 2014-ben az átlagosnál lassabban, 12,2%-kal csökkent. Az év során átlagosan 5.311 fő tartozott ebbe a korosztályba, a teljes létszám 24,6%-a, ez az arány 1,7 százalékponttal magasabb, mint a 2013. éves volt.

A pályakezdők száma 2014-ben 17,3%-kal csökkent az előző évhez képest, az év során átlagosan 2.902 főt tartottak nyilván. Az összes álláskeresőhöz viszonyított arányuk 13,4%-ot tett ki, ez lényegében megegyezik az előző évi adattal. A pályakezdők 3,4%-a, 112 fő felsőfokú végzettséggel rendelkezett, az ő számuk az átlagosnál sokkal gyorsabban, 36,8%-kal csökkent.

A tárgyidőszakban a megye kirendeltségein havonta átlagosan 703 fő diplomával rendelkező álláskeresőt tartottak nyilván. Számuk 2013-hoz képest 25,2%-kal, az átlagnál jelentősen gyorsabban csökkent, álláskeresőkön belüli arányuk így 0,3 százalékponttal, 3,3%-ra csökkent. A felsőfokú álláskeresők 76,0%-a főiskolai végzettségű volt, míg egyetemi diplomával 24,0%-uk rendelkezett.

2015. évben a tendenciák hasonlóképpen mutatkoznak. Az év első kilenc hónapját az elmúlt év hasonló időszakához viszonyítva az álláskeresők száma tovább csökkent, a csökkenés 6 %-os.

Az álláskeresők férfi-nő, fizikai és szellemi foglalkozású, szakképzett és szakképzetlen, kor szerinti megoszlása az elmúlt évhez képest jelentős eltéréseket nem mutat.

I.2. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Tiszafüredi Járási Hivatal illetékességi területe

A járási hivatal illetékességi területe 7 településre terjed ki: Tiszafüred, Tiszaigar, Tiszaörs, Nagyiván, Tizzaszőlős, Tiszaszentimre, Tiszaderzs.

2014. évben a nyilvántartott álláskeresők éves átlagos létszáma 1233 fő volt. Az előző évhez képest 16,8 %-os csökkenés következett be, ami pozitívumként értékelhető.

2015. szeptember 20-i adatok alapján az illetékességi területen a nyilvántartott álláskeresők 2015. évi átlagos száma 995 fő, mely további csökkenést mutat.

A férfiak aránya 2014-ben 51,3 %, a nőké 48,7 % volt, az arány érdemlegesen nem változott az előző évhez képest. Állománycsoportok tekintetében illetékességi területünkön is a fizikai

foglalkozásúak teszik ki az álláskeresők többségét, arányuk 2014-ben 90,3 %, előző évben pedig 89,7 % volt. Életkor szerint 25 évesnél fiatalabb az álláskeresők 18,8 %-a, arányuk 16,8 %-ponttal csökkent 2013. évhez képest. A 25-54 év közötti korosztályban szintén hasonló csökkenést tapasztaltunk, míg az 50 év felettek esetében ez a csökkenés kissé mérsékeltebb.

Iskolai végzettséget tekintve 2014. évben az alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők 38,4 %-a, középfokú végzettséggel a 59 %-a, míg felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők 2,6 %-a. 2013. évben illetve a 2015-ös év első kilenc hónapjában a megoszlás jelentősen nem változott.

2014-ben a pályakezdő álláskeresők száma átlagosan 170 fő, arányuk 13,8 % volt. Előző évhez viszonyítva ez 47 fős csökkenést, arányukat tekintve azonban 0,8 % pontos csökkenést jelent.

A tartósan (több, mint 12 hónapja folyamatosan nyilvántartásban lévő) álláskeresők száma 2014. évben 242 fő, arányuk 19,6 % volt. 2013. évhez viszonyítva mind számuk (103 fővel), mind arányuk (3,7 %-ponttal) csökkent.

2014. évben az álláskeresők 48,1 %-a részesült ellátásban, 593 fő. 2013-ban arányuk 42,4 %, számuk 688 fő volt. 2014-ben is foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült az ellátottak döntő többsége (428 fő), míg járadék típusú ellátásban 125 fő, segély típusú ellátásban 35 fő, rendszeres szociális segélyben 5 fő álláskereső részesült.

I.3. Tiszaigar

Tiszaigaron a nyilvántartott álláskeresők éves átlagos létszáma 2014-ben 47 fő volt. A 2015. szeptember 20-i adatok alapján a nyilvántartott álláskeresők száma 40 fő, mely közel 15 %-os csökkenést jelent. A munkaképes korú lakosság és az álláskeresők számának alapul vételével számított relatív mutató a településen 2015. szeptember 20-án 6,8 %, Tiszafüred járásban 6,5 %, a megyében 7,2 % volt.

A férfiak és a nők aránya 2014-ben szignifikáns különbséget nem mutat. 2015. kilenc havi átlagadatai szerint a férfiak aránya 42,5 %-ra esett vissza, míg a nők aránya 57,5 %-ra emelkedett, mely az alacsony létszám csekély változás esetén is nagy %-os eltérést mutat. Állománycsoportok tekintetében a településen a megyéhez, és a térséghez hasonlóan a fizikai foglalkozásúak teszik ki az álláskeresők többségét, arányuk 2014-ben 95,7 %, volt, mely a megyei arányhoz képest magasabb (86,7 %). Életkor szerint 25 évesnél fiatalabb az álláskeresők 25,6 %-a. A 25-54 év közötti álláskeresők aránya 55,3 %, míg az 50 évnél idősebbek 19,1 %-ot képviselnek.

Iskolai végzettséget tekintve 2014-ben a megyei és járási átlagnál magasabb volt az alapfokú végzettségű álláskeresők aránya (55,3 %), alacsonyabb a középfokú végzettségűek aránya (44,6 %). Felsőfokú végzettségű álláskereső a településen a 2014. év átlagos számot tekintve nem volt.

2014-ben a pályakezdő álláskeresők száma átlagosan 6 fő volt, arányuk 12,8 % volt, mely a megyei és járási átlaghoz képest jelentős eltérést nem mutat.

A tartósan (több, mint 12 hónapja folyamatosan nyilvántartásban lévő) álláskeresők száma 2014. évben 6 fő, arányuk 12,8 % volt, mely mind a megyei, mind a járási átlaghoz képest kedvezően alakult.

Tiszaigaron 2014. évben 23 fő, az álláskeresők 48,9 %-a részesült ellátásban. 2014-ben is foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült az ellátottak döntő többsége (14 fő), míg járadék típusú ellátásban 6 fő, segély típusú ellátásban 3 fő részesült.

II. A térség foglalkoztató képességének változásai

II.1.Csoportos létszámcsökkentési bejelentések:

2014-ban **járásunk illetékességi területén** a Munka Törvénykönyve által szabályozott létszám leépítési szándékot foglalkoztató nem jelentett be.

II.2. Bejelentett munkaerőigények alakulása

A Tiszafüredi járás illetékességi területén 3154 főre történt álláshely-bejelentés 2014-ben. Az előző évhez viszonyítva ez nem változott, kedvező elmozdulást jelent azonban a bejelentett állásajánlatok összetételében bekövetkezett változás, miszerint a támogatással igényelt munkaerő aránya 88,2 %-ról 85,9 %-ra csökkent. A bejelentett álláshelyek többsége támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolódott (2709 álláshely), míg a támogatás nélküli állásajánlatok 445 főre vonatkoztak.

2015. első kilenc hónapjában illetékességi területünkön 2502 főre történt állásbejelentés, ebből 2228 kapcsolódott támogatáshoz, 274 pedig támogatás nélküli munkaerőigény. Az előző év hasonló időszakához viszonyítva jelentős változás nem történt sem az összesen bejelentett állások számában, sem a piaci szektor és a közfoglalkoztatás közötti megoszlásban.

III. A térségben működő foglalkoztatáspolitikai eszközök és munkaerő-piaci programok

III.1. Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált Foglalkoztatási Alaprész terhére nyújtott támogatások, munkaerő-piaci programok

Az állami foglalkoztatási szervek tevékenységük során a Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált Foglalkoztatási Alaprészéből, és uniós forrásokból biztosíthatnak foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás

Támogatás nyújtható annak az álláskeresőnek, valamint rehabilitációs ellátásban részesülő személynek, aki munkaviszonyon kívüli tevékenységgel gondoskodik önmaga foglalkoztatásáról, ideértve azt is, aki vállalkozást indít, vagy vállalkozáshoz csatlakozik. A támogatási formának két típusa van. A tavalyi évtől az önfoglalkoztatás tőkejuttatással történő támogatása a munkaügyi központ illetve a megyei illetékességű Foglalkoztatási Főosztály hatáskörébe került, járási feladatkör a minimálbérnek megfelelő összeg legfeljebb hat hónapig történő folyósításának megállapítása.

Illetékességi területünkön 2014-ben 7 fővel kötöttünk hatósági szerződést, melyekben mindösszesen 2 266 860,- Ft kifizetésére vállaltunk kötelezettséget.

Tiszaigaron 2014-ben 1 főnek állapítottunk meg támogatást 609000,- Ft összegben.

Lakhatási támogatás

A tavalyi évben munkavállalási mobilitást elősegítő lakhatási támogatást Európai Unió forrásból és hazai forrásból egyaránt biztosítottunk, amennyiben a munkavállaló a munkakezdést követően nyújtotta be kérelmét, lehetőség nyílt a megye decentralizált keretéből is támogatás megítélésére.

A járás területén hazai forrásból 2014-ben 13 fő részére állapítottunk meg lakhatási támogatást 7 021 762,- Ft összegben, akik közül 3 fő Tiszaigari állandó lakcímmel rendelkezett a kérelem benyújtásakor. A számukra megállapított támogatás összege 1 184 084,- Ft volt.

Munkahelymegőrző támogatás

A támogatás célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámleépítések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkaadók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, a leépítéssel veszélyeztetett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának biztosítása a foglalkoztató munkáltatónál, illetve munkáltató személyében bekövetkezett jogutódlás eredményeként más munkáltatónál. A támogatás megállapításánál a foglalkoztatási problémák átmeneti jellegét, a gazdasági válsággal való összefüggéseit vizsgáltuk. Mindezekhez szükséges elemezni a munkaadó pénzügyi helyzetét, gazdálkodási eredményei alapján meghatározott likviditási mutatókat, valamint a nehézségek megoldására készített kilábalási (üzleti) tervét, mely a kérelem kötelező mellékletét kellett, hogy képezze. A támogatásnak hozzá kellett járulnia a munkahelyek megőrzése mellett a foglalkoztatási szerkezetátalakításhoz, valamint a munkavállalók szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez.

Illetékességi területünkön 2014-ben 34 fő munkahelyének megőrzését segítettük elő 8 335 540,- Ft támogatási összeggel.

2015. évben a decentralizált NFA felhasználható volt a 2014-es támogatási formákon túl foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatásra is. 2015. évben eddig hazai forrásból

14 234 487,- Ft támogatásra kötöttünk hatósági szerződést, mely 29 fő foglalkoztatásba kerülését, vagy munkahelyének megőrzését segítette elő. A támogatás 9 %-a foglalkoztatást segítő bértámogatás, 9,6 %-a vállalkozóvá válás támogatása, 55,3 %-a lakhatási támogatás, munkahelymegőrző támogatásra pedig az összeg 26,1 %-a került felhasználásra. A támogatással érintett létszámból Tiszaigari állandó lakos 1 fő volt, akinek a foglalkoztatásához bértámogatással járultunk hozzá.

III.2. Európai Unió Forrásból megvalósuló programok

A Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” intézkedés TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” projektje

A projekt célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

2014-ben a **járás illetékességi területén** a projekt keretében képzési támogatásban részesült 75 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 43 460 180 Ft). Bér- és bérköltség támogatásban részesült 29 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 11 681 702,- Ft). Vállalkozóvá válás támogatásában részesült 1 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 609 000,-Ft). Lakhatási támogatásban részesült 12 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 7 533 447,- Ft).

Tiszaigaron 2014-ben a projekt keretében képzési támogatásban részesült 6 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 3 251 846,- Ft). Bér- és bérköltség támogatásban részesült 1 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 143 364,- Ft).

A TÁMOP 1.1.2. program a befejezéséhez közeledik, megvalósítási szakasza 2015. október 31-én ér véget. Ez évben a célcsoport tekintetében az álláskereső szűkebb köre támogatható, tekintettel arra, hogy egy újabb uniós forrásból finanszírozott, a GINOP 5.2.1-14 elnevezésű program indult, melynek célcsoportja a 25 év alatti fiatalok köre. A két programból 2015. évben 149 fő részesült eddig támogatásban, összesen 64 162 189 ft összegben. A támogatások legjelentősebb részét mind összegben, mind létszámban a bérjellegű támogatások tették ki, mely a támogatási összeg 74,8 %-a volt. Ezen túl képzés, vállalkozóvá válás támogatása, és lakhatási támogatás került még megállapításra.

TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” kiemelt projekt

A kiemelt projekt keretében képzési támogatásban részesülhetnek – foglalkoztatási helyzetüktől függetlenül – azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik munkaviszonyban állnak, közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak vagy nyilvántartott álláskereső. A célcsoporthoz

tartozás megállapítását követően a kiemelt projekt részvevőinek kiválasztása során előnyben kell részesíteni azokat, akiket bizonyos hátrányok (prioritások) jellemeznek. A prioritások között kiemelten kell kezelni a romákat és a fogyatékkal élőket.

2014-ben **illetékességi területünkön** a projekt keretében képzési támogatásban részesült 149 fő (hatósági szerződés szerinti összes támogatási összeg: 26 948 180,- Ft).

„Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel - már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is. A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program 2014. július 1-től 2014. augusztus 31-ig tartott. Ebben az időszakban **illetékességi területünkön** összesen 107 fiatal került bevonásra (hatósági szerződések szerinti támogatási összeg 7 464 337,- Ft). **Tiszaigaron** 2 főt vontunk be a programba.

A 2014. évi kedvező fogadtatást követően a program 2015. évben térségünkben 118 fővel került megvalósításra, összesen 9 053 960,- Ft támogatási összeggel. Közülük 4 fiatal volt Tiszaigari lakos.

„A nők 40 év szolgálati jogviszonya megszerzésének elősegítése” központi munkaerő-piaci program

A program célja az álláskeresőként nyilvántartott és döntően koruk miatt elhelyezkedési esélyekkel nem rendelkező nők foglalkoztatásának bővítése, ezzel együtt a nyugdíjba vonulásukhoz szükséges hiányzó szolgálati idő megszerzésének elősegítése.

A program célcsoportját azok a legalább 1 hónapja regisztrált álláskereső nők alkották, akik:

- a 60. életévét betöltötték - jogosultsági idejére való tekintet nélkül, illetve
- az 55. életévüket betöltött nők esetében azoknak a köre, akik legalább 37 év jogosultsági idővel rendelkeztek.

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó nők teljes munkaidejű munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén volt nyújtható bérköltség támogatás. A támogatás időtartama egyénenként legfeljebb 10 hónap lehetett, amely esetben a munkáltatónak 2 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget kellett vállalnia. A programba történő bevonásra 2014. április 30-ig nyílt lehetőség.

A tavalyi évben **illetékességi területünkön** 10 fő került bevonásra, a hatósági szerződések szerinti támogatási összeg 12 621 268,- Ft volt.

III.4. Képzés

2014-ben képzések támogatására TÁMOP 1.1.2. és TÁMOP 2.1.6. forrásból nyílt lehetőség, ezért a képzési támogatások adatai ezekben a fejezetekben kerültek részletezésre.

III.5. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával a nemzeti foglalkoztatási szervezet a hátrányos helyzetben lévő regisztrált álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek növelését, foglalkoztatási helyzetük javítását kívánja segíteni. Az inaktívak mind szélesebb rétegeinek munkaerő-piacra történő bevonása érdekében hatékony tanácsadásokon, szolgáltatásokon keresztül térítésmentesen biztosított lehetőséget az álláskeresőknek elhelyezkedési problémáik megoldására. A szolgáltatási igényekhez mérten a szervezet szűk személyi, technikai kapacitással rendelkezik, ezért külső szolgáltatók bevonásával bővítette a lehetőségeket. A szolgáltatások beszerzése megyei hatáskörben történik, pályázat útján.

2014-ben munkaerő-piaci információnyújtás és munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásának támogatása történt.

A 2015. évi humánszolgáltatások igénybe vételére ugyanúgy lehetőség nyílt, mint az előző években.

IV. Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások

IV.1. Kistérségi startmunka mintaprogramok

A Kistérségi Startmunka program főbb tevékenységi területei 2014. évben a következők: mezőgazdasági projektek, téli és egyéb értékteremtő, helyi sajátosságokra épülő, mezőgazdasági utak rendbetétele, belvízelvezetés, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, bio- és megújuló energiafelhasználás, közúthálózat javítása program. A projektek keretén belül alkalmazott közfoglalkoztatottak bér és (adókedvezmény igénybevételeivel csökkentett) szociális hozzájárulási adó költségeinek 100 %-a támogatásra kerül, valamint támogathatók az indokolt közvetlen költségek is.

2014. évben kistérségi startmunka mintaprogramok keretében járásunkban 945 fő közfoglalkoztatásának támogatására kötöttünk hatósági szerződést. Az érintett (belépő) létszám a létszámmozgás következtében 1380 fő volt.

Térségünkben kiemelkedően jó példaként mutatható be több közfoglalkoztatási program, 2012-2014 között ezért START PLUSZ díjazásban részesült Tiszaigar, Tiszaörs, Tiszaszentimre, Tiszafüred és Tiszaszőlős település.

Tiszaigaron 2014. évben a járási startmunka mintaprogramok keretében a mezőgazdasági, téli és egyéb értékteremtő, belvíz elvezetése, mezőgazdasági és közutak karbantartása programokban végeztek tevékenységet, a szerződés szerinti létszám 104 fő volt, a programokban azonban összesen 152 fő kapott munkavégzési lehetőséget.

Miniszteri döntés alapján a 2014. évi projektek támogatásának mértéke összesen 146 291 615,- Ft volt.

2015. évben járási startmunka minta- és ráépülő programok keretében térségünkben 899 fő közfoglalkoztatásának támogatására kötöttünk hatósági szerződést, eddig a foglalkoztatással érintettek száma 1152 volt.

Tiszaigaron jelenleg 3 programban folyik tevékenység, a mezőgazdasági programban, a helyi sajátosságokra épülő programban és a belvízelvezetésben. A miniszteri döntés 90 fő foglalkoztatásához nyújt összesen 118 441 386,- Ft támogatást. Ebben az évben a programokban eddig 129 fő volt érintett.

IV.2. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

2014-ben a járásban a napi 8 órás, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében 138 318 098,- Ft-ra kötöttünk támogató hatósági szerződést, melynek révén a foglalkoztatással érintettek létszáma 768 fő volt.

2014-ben Tiszaigaron 56 fő volt a közfoglalkoztatással érintettek száma, a megállapított támogatás összege 9 647 500,- Ft volt.

A településen mind a mintaprogramok, mind a hagyományos közfoglalkoztatás keretében Tiszaigar Község Önkormányzata vesz részt.

IV.3. Országos közfoglalkoztatási programok

Az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló országos programok jelentős számú álláskeresőnek biztosítanak értékteremtő munkalehetőséget.

2014-ben a járásban 321 fő kapcsolódott be az országos közfoglalkoztatási programokba, a településről 8 fő. 2015. évben a járásból eddig 207 fő vett részt országos közfoglalkoztatási programban, Tiszaigarról 7 fő dolgozik.

V. A közeljövőben várható változások, tervek

2015-ben illetve a következő évben folytatódnak az Európai Unió programjaink, illetve továbbra is lehetőség van a Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált Foglalkoztatási Alaprész terhére nyújtott támogatások igénybevételére.

Az Ifjúsági Garancia Program, melynek lényege, hogy azon 15-24 éves fiatalok számára, akik nem tanulnak és nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak 6 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A program több lépcsőben valósul meg. Az első szakaszban elsődlegesen a legalább 6 hónapja álláskeresőként regisztrált, 25 év alatti fiatalok kapnak segítséget.

A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci

helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére kell helyezni a hangsúlyt. Az Ifjúsági Garancia rendszerben résztvevő fiatalok esetében a foglalkoztatási eszköztár mellett az oktatás, a szakképzés, a szociális terület eszközrendszerére is építeni kell.

Elindult a GINOP 5.1.1. -15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” kiemelt projekt, melynek célja az álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Várhatóan hamarosan indul a GINOP 6.1.1.-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című kiemelt projekt, melynek célja a felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatásban résztvevők képzettségi színvonalának növelése, a közfoglalkoztatásban résztvevők számára a továbblépés, illetve az elsődleges munkaerő-piacin történő elhelyezkedés lehetőségének megteremtése.

További célja a programnak a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának növelése, a felnőttek tanulási kedvének javítása, a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása, a magyar gazdaság versenyképességének javítása, a piaci elvárásoknak való magasabb színvonalú megfelelés megteremtése.

Folytatódnak az országos- kistérségi startmunka- és hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok.

**Támogatási formákhoz kapcsolódó adatok
2014 év**

| Megnevezés | Kirendeltség | | Település | |
|--|------------------|------------------------------|------------------|------------------------------|
| | Érintett létszám | Nettó kötelezettség vállalás | Érintett létszám | Nettó kötelezettség vállalás |
| | fő | Ft | fő | Ft |
| Aktív eszközök | | | | |
| Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vállalkozóvá válás támogatás | 7 | 2266860 | 1 | 609000 |
| Lakhatási támogatás | 13 | 7021762 | 3 | 1184084 |
| Helyközi utazás támogatása | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Munkahelymegőrző támogatás | 34 | 8335540 | 0 | 0 |
| | | | | |
| TÁMOP 112 | | | | |
| Képzés | 75 | 43460180 | 6 | 3251846 |
| Bér-, bérköltség támogatás | 29 | 11681702 | 1 | 143364 |
| Vállalkozóvá válás támogatása | 1 | 609000 | 0 | 0 |
| Mobilitási támogatás | 12 | 7533447 | 0 | 0 |
| | | | | |
| Programok | | | | |
| TÁMOP 216 | 149 | 26948180 | 0 | 0 |
| "Nők 40" munkaerő-piaci program (központi) | 10 | 12621268 | 0 | 0 |
| Nyári diákmunka | 107 | 7464337 | 2 | 101500 |
| | | | | |
| Közfoglalkoztatás | | | | |
| Országos közfoglalkoztatási program | 321 | - | 8 | - |
| Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás | 768 | 138318098 | 56 | 9647500 |
| Közfoglalkoztatási mintaprogramok | 1380 | 1019160581 | 152 | 146291615 |

**Támogatási formákhoz kapcsolódó adatok
2015 év**

| Megnevezés | Kirendeltség | | Település | |
|--|------------------|------------------------------|------------------|------------------------------|
| | Érintett létszám | Nettó kötelezettség vállalás | Érintett létszám | Nettó kötelezettség vállalás |
| | fő | Ft | fő | Ft |
| Aktív eszközök | | | | |
| Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás | 3 | 1274330 | 1 | 401783 |
| Vállalkozóvá válás támogatás | 3 | 1372000 | 0 | 0 |
| Lakhatási támogatás | 10 | 7877765 | 0 | 0 |
| Helyközi utazás támogatása | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Munkahelymegőrző támogatás | 13 | 3710392 | 0 | 0 |
| | | | | |
| TÁMOP 112, GINOP 5.2.1 | | | | |
| Képzés | 13 | 8208415 | 0 | 0 |
| Bér-, bérköltség támogatás | 118 | 48010500 | 5 | 2202825 |
| Vállalkozóvá válás támogatása | 13 | 6562500 | 1 | 420000 |
| Mobilitási támogatás | 5 | 1380774 | 1 | 360000 |
| | | | | |
| Programok | | | | |
| TÁMOP 216 | 41 | 6793620 | 0 | 0 |
| "Nők 40" munkaerő-piaci program (központi) | - | - | - | - |
| Nyári diákmunka | 118 | 9053960 | 4 | 608154 |
| | | | | |
| Közfoglalkoztatás | | | | |
| Országos közfoglalkoztatási program | 207 | - | 7 | - |
| Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás | 721 | 310728602 | 42 | 18153273 |
| Közfoglalkoztatási mintaprogramok | 1152 | 1082145717 | 129 | 118441386 |

Munkaerő-piaci helyzethez kapcsolódó adatok

| Megnevezés | Megye | | Tiszafüredi járás | | Tiszaigar | | Megye | | Munkaerő-piaci körzet | |
|--|----------|----------|-------------------|----------|-----------|--------------|--------------|----------|-----------------------|--|
| | 2014. év | 2013. év | 2014. év | 2013. év | 2014. év | 2014. év | Változás | Változás | Változás | |
| | | | fő | | | fő | % | fő | % | |
| Nyilvántartott álláskeresők | 21618 | 26389 | 1233 | 1482 | 47 | -4771 | -18,1 | -249 | -16,8 | |
| Férfi | 10576 | 12811 | 633 | 752 | 23 | -2235 | -17,4 | -119 | -15,8 | |
| Nő | 11042 | 13578 | 600 | 730 | 24 | -2536 | -18,7 | -130 | -17,8 | |
| Fizikai foglalkozású | 18777 | 22770 | 1113 | 1330 | 45 | -3993 | -17,5 | -217 | -16,3 | |
| Szellemi foglalkozású | 2841 | 3619 | 120 | 152 | 2 | -778 | -21,5 | -32 | -21,1 | |
| Alapfokú végzettségű | 9644 | 11664 | 473 | 555 | 26 | -2198 | -17,3 | -82 | -14,8 | |
| Középfokú végzettségű | 11271 | 13785 | 728 | 983 | 21 | -2514 | -18,2 | -255 | -25,9 | |
| Felsőfokú végzettségű | 703 | 940 | 32 | 44 | 0 | -237 | -25,3 | -12 | -27,3 | |
| 25 évesnél fiatalabb | 3760 | 4603 | 232 | 279 | 12 | -843 | -18,3 | -47 | -16,8 | |
| 25-50 év közötti | 12547 | 15739 | 695 | 856 | 26 | -3192 | -20,7 | -161 | -18,8 | |
| 50 évesnél idősebb | 5311 | 6047 | 306 | 347 | 9 | -736 | -12,2 | -41 | -11,8 | |
| Szakképzetlen álláskeresők | 11648 | 14082 | 608 | 724 | 29 | -2434 | -17,3 | -116 | -16,0 | |
| Legfeljebb általános végzettségű | 9644 | 11664 | 473 | 555 | 26 | -2020 | -17,3 | -82 | -14,8 | |
| Gimnáziumot végzett | 2004 | 2418 | 135 | 169 | 3 | -414 | -13,1 | -34 | -20,1 | |
| Szakképzettelenek aránya (%) | 53,9 | 53,4 | 49,3 | 48,8 | 61,7 | 05%-pont | 05%-pont | -47 | -21,65 | |
| Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők | 2902 | 3508 | 170 | 217 | 6 | -606 | -17,3 | -47 | -21,65 | |
| Pályakezdők aránya (%) | 13,4 | 13,3 | 13,8 | 14,6 | 12,8 | -0,6 %-pont | -0,6 %-pont | -103 | -0,8 %-pont | |
| Tartósn nyilvántartásban lévő álláskeresők | 5691 | 8432 | 242 | 345 | 6 | -2741 | -32,5 | -103 | -29,85 | |
| Tartósn álláskeresők aránya (%) | 26,3 | 32,0 | 19,6 | 23,3 | 12,8 | -5,7 %-pont | -5,7 %-pont | -95 | -13,8 | |
| Ellátásban részesülő álláskeresők | 10058 | 12776 | 593 | 688 | 23 | -2718 | -21,3 | 2 | 1,6 | |
| Járadék típusú ellátásban részesülő | 1851 | 2071 | 125 | 123 | 6 | -220 | -10,6 | 7 | 25,0 | |
| Szegély típusú ellátásban részesülő | 657 | 483 | 35 | 28 | 3 | 174 | 36,0 | -1 | -16,7 | |
| Rendszeres szociális segélyben részesülő | 90 | 114 | 5 | 6 | 0 | -24 | -21,1 | -103 | -19,4 | |
| Foglalkoztatás helyettesítő támogatás | 7460 | 10108 | 428 | 531 | 14 | -2648 | -26,2 | -103 | -19,4 | |
| Ellátásban részesülők aránya (%) | 46,5 | 48,4 | 48,1 | 46,4 | 48,9 | -1,88 %-pont | -1,88 %-pont | 4,0 | 3,3 | |
| Nyilvántartásba belépők összesen | 42951 | 41286 | 2753 | 2848 | - | 1665 | 4,0 | -16 | -8,5 | |
| első alkalommal belépő | 3207 | 3662 | 171 | 187 | - | -455 | -12,4 | 4 | 0 | |
| Újnonnan bejelentett álláshelyek száma (db) | 47369 | 39873 | 3154 | 3150 | - | 7496 | 18,8 | 74 | 2,5 | |
| támogatott | 38892 | 34382 | 2709 | 2779 | - | 4510 | 13,1 | 74 | 19,9 | |
| nem támogatott | 8477 | 3491 | 445 | 371 | - | 4986 | 142,8 | 74 | 19,9 | |

